

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH
Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Mielcu
wersja skrócona

§ 1

1. Przez użyte w treści określenia należy rozumieć:
 - 1) **MOSiR** – Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Mielcu;
 - 2) **Dyrektor** – Dyrektor Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Mielcu kierujący MOSiRem;
 - 3) **pracownik** – pracownik, instruktor pływania, ratownik, podmiot gospodarczy zatrudniony do pracy w MOSiR przy pracy z dziećmi bez względu na rodzaj zawartej umowy, ale także stażysta/praktykant odbywający staż/praktykę w MOSiR i wolontariusz działający w MOSiR;
 - 4) **Opiekun dziecka** – osoba uprawniona do reprezentacji dziecka, w szczególności jego rodzic lub opiekun prawny, a także rodzic zastępczy
 - 5) **małoletni, dziecko** – każda osoba do ukończenia 18 roku życia korzystająca z obiektów MOSiR;
 - 6) **krzywdzenie** – każde zamierzone i niezamierzone działanie lub zaniechanie działania jednostki, instytucji lub społeczeństwa jako całości i każdy rezultat takiego działania lub bezczynności, które naruszają równe prawa i swobody dzieci i/lub zakłócają ich optymalny rozwój;
 - 7) **Standardy** – niniejszy dokument „Standardy Ochrony Małoletnich obowiązujące w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Mielcu”.

§ 2

1. Podstawową zasadą wszystkich czynności podejmowanych przez pracowników MOSiR jest działanie dla dobra małoletniego i w jego interesie. Pracownik traktuje małoletnich z szacunkiem oraz uwzględnia ich godność i potrzeby. Niedopuszczalne jest stosowanie przemocy wobec małoletnich w jakiegokolwiek formie.
2. Zasady bezpiecznych relacji personelu z małoletnimi obowiązują wszystkich pracowników bez względu na formę zatrudnienia, stażystów, praktykantów i wolontariuszy.
3. Pracownik zobowiązany jest do utrzymywania profesjonalnej relacji z małoletnimi i każdorazowego rozważenia, czy jego reakcja, komunikat bądź działanie jest odpowiednie do sytuacji, bezpieczne, uzasadnione i sprawiedliwe wobec innych osób.
 4. Pracownik w kontakcie z małoletnimi m.in.:
 - a) wysłuchuje i stara się udzielać im odpowiedzi dostosowanej do sytuacji i ich wieku
 - b) nie krzyczy, chyba że wymaga tego sytuacja niebezpieczna (np. ostrzeżenie);
5. Decyzje podejmowane wobec małoletniego powinny brać pod uwagę bezpieczeństwo pozostałych małoletnich.

6. Małoletni ma prawo do prywatności, odstąpienie od zasad poufności każdorazowo musi być uzasadnione.
7. Pracownik, w związku z pełnioną funkcją lub wykonywaną pracą, zobowiązany jest do zachowania w poufności uzyskanych informacji, dotyczących małoletnich.
8. Jeżeli opiekun małoletniego nie wyraził na to zgody, to pracownik nie może utrzymywać wizerunku małoletnich z wyłączeniem sytuacji, w których tego rodzaju zgoda jest wyrażana na zasadzie dorozumianej.
9. Pracownik zobowiązany jest zapewnić małoletnich o tym, że w sytuacji, kiedy poczują się niekomfortowo otrzymają stosowną pomoc, zgodną z instrukcją jej udzielania.
10. W przypadku, kiedy pracownik zauważy niepokojące zachowanie lub sytuację, zobowiązany jest postępować zgodnie z instrukcją postępowania uregulowaną w Standardach Ochrony Małoletnich obowiązujących w MOSiR.

§ 3

1. Każde zachowanie, noszące znamiona przemocy wobec małoletniego jest niedozwolone.
2. Nie można popychać, bić, szturchać, itp.
3. Pracownikowi nie wolno dotykać małoletniego w sposób, który mógłby zostać nieprawidłowo zinterpretowany.
4. Kontakt fizyczny z małoletnim nigdy nie może być niejawny bądź ukrywany, wiążąc się z jakąkolwiek gratyfikacją ani wynikać z relacji władzy.
5. Pracownik, który ma świadomość, iż małoletni doznał jakiejś krzywdy np. znęcania fizycznego, psychicznego lub wykorzystania seksualnego, zobowiązany jest do zachowania szczególnej ostrożności w kontaktach z małoletnim, wykazując zrozumienie i wyczucie.
6. W uzasadnionych przypadkach dopuszczalny jest kontakt fizyczny pracownika z małoletnim. Do sytuacji takich zaliczyć można:
 - a) pomoc małoletniemu niepełnosprawnemu w poruszaniu się po jednostce, za zgodą wyrażoną przez jego opiekuna.
 - b) pomoc małoletniemu niepełnosprawnemu w czynnościach higienicznych, jeśli typ niepełnosprawności tego wymaga, opiekun małoletniego wyrazi na to zgodę.

§ 4

1. W MOSiR nie ma zgody na stosowanie przemocy słownej, psychicznej lub fizycznej w relacjach między małoletnimi.
2. W komunikacji z kolegami/koleżankami należy zachować szacunek.
3. Każdy ma prawo do wyrażania swojego zdania, myśli i przekonań, jeżeli nie naruszają one dobra osobistego innych osób.
4. Żarty, które nie bawią drugiej osoby, nie są żartami i taka zabawą słowną należy natychmiast przerwać.

5. Należy szanować prawo do intymności oraz prywatności innych osób m.in. nie należy przeglądać rzeczy, telefonu, tabletu, komputera i innego prywatnego mienia.
6. Należy unikać wchodzenia w sytuacje, które mogą mieć negatywne konsekwencje.
7. Nie należy krzywdzić na kolegów i koleżanki, lekceważyć, obrażać, wyśmiewać i wykluczać z grupy.
8. Nie należy naruszać nietykalności osobistej i używać jakiegokolwiek przemocy fizycznej.
9. Nie należy utrzymywać wizerunku kolegi/koleżanki ani go rozpowszechniać, bez jego/jej wyraźnej zgody.
10. Nie należy wyrażać negatywnych, prześmiewczych komentarzy na temat zachowania, pracy czy wyglądu.
11. Nie należy pożyczać rzeczy innych bez ich zgody.
12. Zabronione jest spożywanie alkoholu, wyrobów tytoniowych i innych substancji nielegalnych oraz zachęcanie do ich spożywania.
13. W przypadku zauważenia wyżej opisanych zachowań, nieprawidłowych zachowań małoletnich lub dorosłych, należy niezwłocznie poinformować o tym pracownika Ośrodka Sportu i Rekreacji w Inowrocławiu, opiekuna, rodzica lub inną osobę.

§ 5

W przypadku podjęcia przez pracownika podejrzenia, że małoletni jest krzywdzony, pracownik ma obowiązek sporządzenia notatki służbowej i przekazania jej Koordynatorowi.

§ 6

Osobą odpowiedzialną w MOSiR za przyjmowanie zgłoszeń o zdarzeniach zagrażających dobru małoletniego i udzielanie mu wsparcia jest Dyrektor.

§ 7

Dokonując monitoringu Standardów, Dyrektor może wyznaczyć osobę do przeprowadzenia ankiety wśród małoletnich, dotyczącej świadomości małoletnich z form pomocy realizowanych przez jednostkę.

§ 8

1. Dokument „Standardy Ochrony Małoletnich” jest dokumentem MOSiR ogólnodostępnym dla pracowników jednostki, uczestników zajęć, małoletnich oraz ich opiekunów.
2. Dokument publikowany jest na stronie internetowej MOSiR i stronie Biuletynu Informacji Publicznej MOSiR oraz w widocznym miejscu w jednostce.

§ 9

Standardy Ochrony Małoletnich wchodzi w życie z dniem ich ogłoszenia.